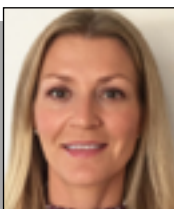


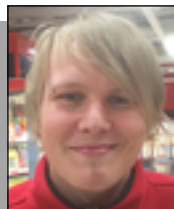
Jessica Dahlberg,
Lundagrossisten

SID 3



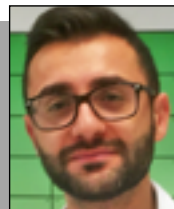
Emil Svantesson,
Willys

SID 3



Nawras
Almehenawi,
Apoteket

SID 3



Din lokala näringslivstidning

Nr 4 • 2016 Årgång 19 • Pris 15 kr

VÄSTERORT VINNEN

Månd. 6³⁰ - 20
Lördag

Förslag på ändringar av
skatteregler för delägare
i fåmansföretag s 8-9

Så här ska
företags-
områdena
utvecklas

s 10-11

Bröderna som planerar
Stockholms modernaste
byggmaterialhandel s 4

VÄSTERORT VINNER

nr 4 • 2016

Hitta rätt:

VI FRÅGAR FÖRETAGARE I VÄSTERORT

3 Planerar ni en julfest?

BRUSET

4 Byggmaterialhandeln
Karl Ekesiö AB

5 Företagarmässa i Hässelby

NYFIKEN PÅ

6 Näringslivsarbete i
Spånga/Tensta

7 Bromma gymnasium

FOCUS PÅ OMVÄRLDEN

8-9 Översyn av skatte-
reglerna för delägare i
fämansföretag

FOCUS PÅ FÖRETAGANDE

10-11 Så här ska företags-
områdena utvecklas

FÖR DIG I VÄSTERORT

12-13 Annonser

NYTT OM FÖRBIFARTEN

14 Tunnelsprängningar har
startat i Vinsta

AKTUELLT OM FÖRE- TAGSGRUPPERNA

15 Företagsgruppernas
styrelser



BROMMA-ULVSUNDA
FÖRETAGSGRUPP



VHV
företagsgrupp

LEDAREN



Marie Engström
Ordförande,
VHV Företags-
grupp

Beslut om "Strategisk inriktning för Ledaren"

Du kanske har det allra sista numret av denna tidning i din hand. Det skulle vara tråkigt då det är min övertygelse att behovet att nå ut med nyheter om verksamheter och företagande sällan varit viktigare än i dessa tider. Det finns krav om bostadsbyggande vilket riskerar att tränga ut företag och andra verksamheter. Jag upprepar återigen mitt mantra, alla kan inte arbeta inne i city, det kräver för mycket av vår infrastruktur och "företagare är också medborgare". VHV, Vinsta, Hässelby, Vällingby företagsgrupp kan inte längre finansiera tidningen på egen hand och vi har under ett år sökt finansiering, fler personer för redaktion, distribution och projektledning vilket vi inte lyckats fullt ut med. Bli tidningen kvar sker detta enbart utifrån Hässelby och Vällingby.

Förbifarten byggs i samma tid som översiktsplanen för Stockholm skall tas fram och beslutas. I närmaste tid skall Kommunstyrelsen ta beslut om vilka företagsområden som i framtiden skall förbli orörda och vilka som skall bli blandstad. Läs artikeln kring detta i detta nummer. Vi är i förändringens tid och då behövs forum där vi som har verksamheter av olika slag kan få riktigt information för att ta viktiga beslut istället för att utgå från rykten. Befintlig lokal press har som uppdrag att ta perspektivet boende

medborgare. Jag menar att det behövs ett media för att förmedla information, fakta och analys för alla som är intresserade av näringslivsfrågor, infrastruktur och andra verksamheter som anställer människor. Jag ser också tidningen som ett stöd för stadsdelen, näringslivsrådet att uppnå sitt uppdrag att skapa fler arbetsplatser.

Vi vet att nischade och lokala nyheter har en ökad betydelse. Dessa läses. Det är svårt att nå ut i media bruset där mycket idag bygger på att individen själv söker information. För bildning krävs att man nås av mer kunskap än det man själv söker.

Jag ställer min förhoppning till dig som läser detta. Denna tidning behövs i det läge vi befinner oss. Jag skulle säga att vi inte har haft en liknade situation sedan de förändringar vi såg på 50-talet. Då ABC-stadens ideal var moderna. Idag är företagande i förändring. Hur möter vi denna framtid? Därför behövs både denna tidning och dessa företagsgruppers engagemang.

Redaktion

Marie Engström, Sequitur
Håkan Rosander
Lars Jakobsson, Bled Konsulting
Solveig Hellmark, Grafiskform&illustration
Henrik Hagnell
Omslagsbild, Håkan Rosander

Utgivningsmånader

Februari, juni, september, november

Annonser

Martin Franzen, tel. 070-674 00 00

Tryck och layout

Vällingby Tryckeri 2016
Solveig Hellmark
Upplaga: 2 300 ex.

Planerar ni en julfest på ert företag?



Nawras Almehehawi.

Apoteket

Apoteket finns nu på plats i Vinsta. De startade sin verksamhet nu i höstas. De trivs i lokalerna och kunderna har börjat hitta dit. Det är trevliga lokaler och kunig personal. Nawras Almehehawi är apotekschef.

De har beslutat att de skall ha en julfest men har inte helt bestämt hur. Nawras tycker att det är viktigt att göra något tillsammans med personalen när det börjar närma sig jul.



Eva Ekerman.

Boule

Eva Ekermann är personalchef på Boule Medical i Lunda. Företaget är ett diagnostikbolag, som utvecklar system för blodcellsanalys. Boule Medical ordnar varje år en stor julfest för all personal. Även inhyrd personal bjuds in. I år festar man i Tranebergsstugan. Det bjuds på stort traditionsenligt julbord och efter maten blir det dans. Man räknar med cirka 70 deltagare på festen.



Petter Jansson.

Flinks

Flinks järn som förser proffsen med proffsverktyg har julgransplundring efter jul. Julmat får de flesta tillräckligt av så det har man ställt in.

- Men efter det att alla andra har firat bjuder vi all personal på middag på något trevligt ställe, säger Petter Jansson på Flinks.



Jessica Dahlberg.

Lundagrossisten

Jessica Dahlberg, personalansvarig Lundagrossisten som är en fullsorterad VVS-grossist med högsta servicenivå, som vänder sig till professionella VVS-installatörer. Under några dagar i december bjuder vi våra kunder på julfrukost. Det är ett julbord med allt ifrån sill till skinka, som naturligtvis är mycket uppskattat och numera en tradition sedan flera år tillbaka. Vid personalens julfirande i Bromma, Ulvsunda blir det i år julbord och show med Tommy Nilsson.



Emil Svantesson.

Willys

Emil Svantesson jobbar på Willys i Vinsta. Willys är den senaste matvarubutiken som etablerat sig i Vinsta.

Det är smidigt att handla då man kan parkera i garaget under butiken och sedan ta rulltrappan upp i butiken. Någon slags julfest vet jag att det blir men inte hur och var än.

Vill du bli medlem?

I Lunda Företagsgrupp.
Ring Håkan Rosander 070-577 7019

Vinprovning med sommelier!

Lär, prova och njut av vin!
Övning ger färdighet :)
Vi ordnar vinprovningar med olika teman för dig och dina arbetskamrater, kunder eller vänner!

För frågor och bokning kontakta:

Ewa Brandt
0708-300 677
ewa@mansson-brandt.com

Månsson & Brandt

Bröderna Ekesiöö planerar Stockholms modernaste byggmaterialhandel



Stefan Ekesiöö planerar den nya anläggningen. Foto Håkan Rosander

Mellan Bällstaviken och Tvärbanan ligger idag byggmaterialhandeln Karl Ekesiöö AB. Det är en attraktiv tomt för bostäder och nu tvingas företaget att flytta, men inte så långt, knappt två kilometer bort.

Vi sitter i Stefan Ekesiöös kontor på andra våningen i en av företagets alla byggnader vid vattnet.

- Det var farfars fars bror, Karl Ekesiöö, som startade företaget för snart 100 år sedan. Då bestod bolaget av flera mindre byggmaterialaffärer inne i själva Stockholm, säger Stefan.

Bland annat levererade man allt skivmaterial som behövdes till byggandet av Västerbron. Stefans farfar drev firman vidare. 1947 flyttade man till Ulvsunda och småaffärerna inne i staden lades ner en efter en. Farfar åkte till USA på 1960-talet och kom hem med idén att man skulle bygga en komplett byggvarumarknad. Och så blev det. Gården i Ulvsunda asfalterades och en mekanobyggnad placerades ovanpå. Det är butiken som fortfarande finns kvar än idag. Sortimentet har utvidgats med åren och nu finns 18.000 olika artiklar i lager.

Kunnig personal ger yrkeskunder

Byggmaterialhandeln har utvecklats åt olika håll. Flera utländska byggmaterialhandlare har invaderat landet och vänder sig i stor utsträckning till hemmfixare. Men på marknaden finns också starkt



Planskiss för ny byggmaterialhandel. Bergkrantzarkitekter

standardiserande byggmarknader med cirka 4.000 artiklar i sortimentet och så finns det Ekesiöös med många artiklar och stark koncentration mot proffsmarknaden. 80% av Ekesiöös kunder är yrkeskunder. För att klara detta har man en mycket duktig personal med otroligt lång erfarenhet. De flesta av de 44 årsanställda är ägare till en guldklocka, som de fått efter 25 års anställning.

"Kalles lilla röda" gäller fortfarande

Farfar Lars byggde upp kulturen i företaget. Han skrev Kalles lilla röda, som beskriver arbetet och hur man skall uppträda och behandla kunden. Kalles lilla röda används fortfarande efter bara mindre språkliga justeringar. År 2008 infördes ett nytt affärssystem och 2013 ytterligare ett nytt system.

Förändringsbenägenheten var mycket stor, förändringarna gick snabbt och nu använder man inte papper och penna längre, allt sköts via digitala terminaler.

Investerar 100 miljoner

Och nu är det snart dags för ett nytt kapitel i företagets historia. En helt ny byggmaterialhandel på 22.000 kvm mark, i hörnet vid korsningen mellan Bällstavägen och Bromstensvägen. Tre nya byggnader, en butik för verktyg mm, en byggnad för känsligt virke med anpassad temperatur och en byggnad för skrymmande material. Logistikflödena för kunder och leverantörer är skilda åt. Investeringen

är på drygt 100 miljoner kr. Planeringen har pågått under många, många år främst beroende på ett antal tröga förhandlingar med stadens tekniska kontor. Men nu är man på spåret och hoppas kunna ta första spadtaget inom ett par månader och flytta in i de nya lokalerna under år 2018. Atmosfären i familjeföretaget är mycket gemytlig och den skall man ta med sig till den nya anläggningen för man vet att kunderna uppskattar den.

Håkan Rosander

GRUPPTRÄNING • GYM • PT • MASSAGE • KIROPRAKTOR
GYM • PT • MASSAGE • GRUPPTRÄNING • GYM

Kom i gång efter sommaren!

Vi erbjuder:
Gym, PT, Gruppträning
Kiropraktor, Massage
& Yoga.

Varmt välkomna!
Helena med personal

Harmoni
GYM
www.harmoni-gym.com

JÄMTLANDSGATAN 151 B, VÄLLINGBY
(huset bredvid ÖoB) Tel: 08-37 06 70

Företagarmässa med företagare i Hässelby

Lördagen den 15:e oktober samlades ett 10-tal medlemmar i företagarnätverket "Företagare i Hässelby" i Hässelby Villastads Kyrkolokaler där de höll sin årliga företagarmässa.

Nätverket som har funnits under snart 10 år, först under namnet "Hej Hässelby" men sedan några år under namnet "Företagare i Hässelby", har årligen hållit en mässa där några av nätverkets 30-talet medlemmar presenterar sin verksamhet.

I år hade man också ett speciellt tema – Säkerhet – men det bjöds även på med fika och underhållning.

De företagare som ställde ut är alla boende i Hässelby och har företag som de driver och vill hitta kunder till i närområdet. Förhoppningar finns även att andra småföretagare som finns i området, skulle vilja bli en del i nätverket så att man på det sättet skulle kunna erbjuda mera varor och tjänster till boende och andra företag i Stadsdelen Hässelby-Vällingby.

Stadsdelsdirektören på plats

Ulla Torslund, Stadsdelsförvaltningens direktör, presenterade sig och förvaltningen och berättade hur Stadsdelsförvaltningen kan samverka med företagare. Vår stadsdel är en av de stadsdelar som har minst arbetsplatser i förhållande till antalet invånare. Därför är det viktigt att arbetsgivare av olika slag hittar möjligheter att driva verksamhet i området. I Stadsdelen bor drygt 70.000 invånare, och växer, så det borde finnas både kunder, arbetstagare och arbetsgivare som kan utveckla näringslivet i området.

En sak som diskuterats bland både företagare och invånare men även politisk är hur tryggheten för boende kan bli bättre. Företagarnätverket har varit inblandad i trygghetsvandringar och stadsdelsförvaltningen arrangerar även sådana.

Hjärtstartare och DNA skydd

Under dagen presenterades även hur hjärtstartare fungerar. Idag placeras hjärtstartare ut på fler och fler offentliga platser men även företag har börjat att installera hjärtstartare på arbetsplatser. Priset för



Sofia Nordström – företagare i nätverket- sjöng. Foto, Pär Sandevik

en hjärtstartare har sjunkit och kostar nu mellan 13.000 till 17.000 kronor beroende på modell. Tiden mellan att ett hjärta

” Vår stadsdel är en av de stadsdelar som har minst arbetsplatser i förhållande till antalet invånare.

stoppar och att man kan få igång det är extremt viktigt och att den blir så kort som möjligt. Om det finns hjärtstartare på fler ställen ökar chansen att fler överlever.

Ett tillfälle då man kanske kan få hjärtstopp är av förskräckelse att det varit inbrott i ens hem. Ett sätt att skydda sig presenterades, nämligen DNA skydd och hur man med hjälp av att markera sina värdesaker och sätta upp lappar på sitt hus, tydligt markerar till en eventuell inbrottstjuv att risken att åka fast är mycket större om man gör inbrott i ett hus som har DNA märkt sina värdesaker. Allt från stort till smått kan märkas.

Guidad tur i området, yoga och sång

Hässelby hembygdsförening som driver museet i närheten av kyrkan i Villastaden

arrangerade även en guidad tur i området vilket några besökare nappade på.

Ett av de teman som företagare presenterade varor och tjänster inom var hälsa. En övning som också presenterades var orgel massage där man fick massage till orgelmusik.

Konst var också representerat av företagarna på olika sätt, dels en lokal konsthandlare som hade tavlor, hantverkare som visade sina alster och marknadsförde konstrundan som senare hölls en helg i november i hela Västerort. Sofia Nordström – företagare i nätverket- sjöng sånger ackompanjerad av Mona Ehntorp som även leder kyrkans musikverksamhet som har ett rikt innehåll.

Företagare och samarbete behövs

Företagarna i Hässelby träffas regelbundet 4-5 gånger om året och gör detta i kyrkans lokaler. Vid träffarna diskuterar gemensamma frågeställningar och hur man kan utveckla småföretagandet i Hässelby. I nätverket finns många olika branscher representerade och ju fler som kan träffas desto bättre kan samarbetet bli. Förutom denna årliga mässa har nätverket även funnit vid andra plaster i stadsdelen och visat om sina varor och tjänster, t.ex. i våras vid Plantagens lokaler vid Åkermyntan.

Lars Jakobsson

Näringslivsarbetet i Spånga-Tensta



Lunda. Foto, Håkan Rosander

I Spånga-Tensta stadsdel har det sedan många år funnits ett samarbete mellan kommunen och företagen. Vi har en kontaktperson för näringslivsfrågor och ett näringslivsråd. I näringslivsrådet ingår företrädare för olika politiska partier, representanter från stadsdelens tjänstemän och för Spånga Företagareförening, för Lunda Företagsgrupp och för företagarna i Tensta.

Näringslivsrådet träffas två gånger per år. Då behandlas bland annat stadsdelens utveckling vad gäller bostadsbyggande, kommunikationer och affärsutveckling. En aktuell fråga är Spånga stations ombyggnad i samband med att Mäljarbanan utvidgas till fyra spår där Lunda Företagsgrupp föreslår en nordlig entré, som skulle förkorta gångavståndet från stationen till företagsområdet.

Vid näringslivsrådsmötet den 12 mars 2015 togs flera önskemål upp av företagsrepresentanterna. Det beslutades att näringslivssamordnaren i samarbete med Lunda Företagsgrupp, Spånga Företagareförening och FastPartner, skulle sammanställa respektive företagsområdes önskemål och presentera resultatet på nästkommande näringslivsråd. Möten anordnades med alla inblandade parter

och till mötet den 11 juni kunde hela 95 punkter presenteras av varierande karaktär. Mötet beslutade att försöka prioritera önskelistan men lyckades inte göra det. Vissa frågor kunde sedan lösas men inte alla. Gränsdragningen var inte helt tydlig, var det stadsdelsförvaltningen eller staden centralt med sina tekniska nämnder som hade rådighet eller var det på fastighetsägarna eller kanske var det en polisiär fråga.

16 september träffades rådet på nytt efter att Trafikkontoret gett sin syn på en flera av punkterna på listan. Åter igen kunde några punkter klarmarkeras men fortfarande återstod en majoritet av de ursprungliga 95 punkterna.

Vid näringslivsmötet den 19 februari i år beslutades att ge ett nytt uppdrag till näringslivssamordnaren att hitta en form för att hantera återstående önskemål och

hur nya önskemål ska hanteras i framtiden. Tillsammans med företagsrepresentanterna togs ett nytt förslag fram där önskelistans frågor kategoriserades upp i grupper och att bilda arbetsgrupper efter den nya strukturen.

Frågor om trygghet och trivsel

Arbetsgrupperna rapporterar till näringslivsrådet och till Brottspreventiva rådet eftersom många frågor handlar om trygghet och trivsel. På näringslivsrådet den 8 juni presenterades förslaget och det beslutades att gå vidare med det. Under hösten har det förslaget vidareutvecklats. Den nya strukturen innebär att Tensta/Hjulsta hanteras i en arbetsgrupp och Spånga/Lunda i en. Till arbetsgrupperna bjuds de resurser in som är nödvändiga för att hitta lösningar som t.ex. fastighetsägare. Det kommer att finnas två arbetsgrupper. En handlar om trygg stadsmiljö och den andra om levande stadsmiljö.

Frågor som inte kan lösas där skickas vidare till ett forum för strategiska utvecklingsfrågor. Den nya ordningen ska gälla from 2017.

Torbjörn Gustavsson, näringslivssamordnare
/Håkan Rosander

Vinsta Grossen

Siktgatan 5 Vinsta
Öppettider
Mån-Fre 9-20
Lör 09-19, Sön 10-18

**Köp för 500 kr så får du
50 kr rabatt vid
uppvisning av denna
kupong!**

Erbjudandet gäller till den 31 juli

Hjälp med reklamproduktion!

Hör av dig till oss när du behöver ha något skrivet, formgivet och tryckt!

En säljande annons, en snygg produkt/företagspresentation, mäss/montermaterial, en marknadsplan, fönsterdekor, beachflaggor, säljstödsmaterial ...

Kontakta: Ewa Brandt
0708-300 677
ewa@mansson-brandt.com

Månsson & Brandt

Utbildningen är ett fjärde valbart år/program



Bromma gymnasium. Foto, Håkan Rosander

Är du intresserad av att arbeta med teknik? Vill du få en utbildning som förbereder dig för arbetslivet och som ökar dina chanser att få jobb direkt efter gymnasiet? Då bör du tipsa hen om att söka det fjärde året på teknikprogrammet, inriktning Design och produktutveckling, på Bromma gymnasium nästa höst.

Jag träffade denna förväntansfulla klass i en dag i oktober. Det var ett gäng unga med stor medvetenhet och motiverade att söka kunskap och erfarenhet.

Redan hösten 2012 beviljades Bromma gymnasium, som enda gymnasieskola i Stockholms län, att starta ett fjärde år på teknikprogrammet. Skolan har en god kvalitet på utbildningen samt ett etablerat samarbete med näringslivet. Det har visat sig vara ett framgångsprojekt. Jag träffade eleverna när vi tillsammans skulle arbeta med att ta fram CV inför praktikperioden. Hur gör man det när man inte har så mycket erfarenhet frågade en del sig.

Företagsgruppen i Hässelby/Vällingby (då Vinstafors företagsgrupp) deltog i programrådet inför ansökan om att få starta utbildningen. Tillsammans arbetade vi fram en ansökan om att hålla de första försöksprojekten kring att återuppta T4. Vi som läste på gymnasiet under 80 till

tidigt nittiotal vet att T4 då var ett fjärde högskoleförberedande år för Teknisk Linje. Många av dessa fick arbete efter gymnasiet, exempelvis på Erikson och FRA. Industrin har under senare år börjat fråga efter gymnasieingenjörer.

Ett fjärde år som ger jobb direkt

Det fjärde året på teknikprogrammet vänder sig till elever som vill gå ett år till inom gymnasieskolan för att få en utbildning som ger mycket stora möjligheter att få ett jobb direkt. Det fjärde året ger också praktiska kunskaper som gör det lättare att klara en civilingenjörsutbildning.

Utbildningen tar ett läsår varav elva veckor är praktik på tekniska företag med verksamhet från att arbeta med ex. utveckling, konstruktion, test, kalibrering m.m. Även företag där man arbetar med olika slags montering eller mekanisk verksamhet är intressanta. Efter fullbordad utbildning får studenten titeln Gymnasieingenjör. Tänk efter om du skulle vilja ta emot en elev eller om du känner någon som kan tänkas vara intresserad av att söka utbildningen till nästa höst. Det är en möjlighet. Läs mer på Skolverkets hemsida.

Antagningsförfarande, se gyantagningen.se.

Marie Engström



Klass TE4. Foto, Svenskt Skolfoto

Översyn av skattereglerna för delägare –även kallad 3:12 reglerna

I början av november presenterades utredningen om skattereglerna för delägare i fåmansbolag. Inom VHV finns det en del bolag som är berörda av de föreslagna ändringarna och därför kan det vara intressant att kommentera de förändringar som föreslås. Jag har här försökt beskriva de förändringar jag tror är viktiga att känna till. Först till varför utredningen gjorts.

Utredningens uppdrag har varit att dels se över beskattningen vid ägarskiftet i fåmansföretag, dels se över 3:12-reglerna i syfte att begränsa möjligheterna till skattemässig inkomstomvandling. Vid översynen av ägarskiftet har syftet varit att säkerställa att avvyrningar av kvalificerade andelar i möjligaste mån beskattas likformigt oberoende av om avvyrning sker inom eller utom närståendekretsen. Vid översynen av 3:12-reglerna har det enligt direktiven varit viktigt att hitta en bra balans mellan syftet att förhindra inkomstomvandling och syftet att skapa positiva effekter som ökat entreprenörskap, fler arbetstillfällen och högre tillväxt. I uppdraget har också ingått att så långt som möjligt utnyttja det utrymme för förenklingsregler som kan finnas. Vidare ska de förslag som lämnas ha analyserats med avseende på risken för kringgåenden och andra skatteundandraganden. En utgångspunkt för uppdraget har varit att förslagen sammantaget ska medföra ökade skatteintäkter.

Bakgrund

Skattelagstiftningen i denna lag bestämmer, hur ägare ska beskattas beroende på om man får lön från bolaget, får utdelning på sina aktier eller att aktier säljs. Då skatten är progressiv på löner och att utbetalning av lön även innebär kostnader för arbetsgivaravgifter medan skatten för utdelning är proportionell, är det mer fördelaktigt att betala utdelning i stället för lön. Utdelning innebär dock inte att man täcks av skydd vid sjukdom, arbetslöshet och ger heller ingen pensionsrätt och andra fördelar som omfattas av arbets-

givaravgifter. Därför behöver det finnas regler för under vilka förutsättningar man kan omvandla inkomster mellan lön och utdelning.

Vad gäller idag och vad kommer att förändras?

Idag gäller att fåmansägare i bolaget kan – förutom att skatten på kapital (30%) är lägre än på lön, under vissa förutsättningar få en ännu lägre skatt (20%) om vissa förutsättningar uppfylls.

Följande begrepp är viktiga

Det kapitalbaserade utrymmet – med det menas ”det kapital som ägaren har investerat i företaget och är tänkt att motsvara avkastningen på en placering på kapitalmarknaden ökad med en riskpremie”. Vad gäller detta kommer inga förändringar att föreslås utan beräkningsprinciper för hur detta beräknas är inte ändrade.

Det lönebaserade utrymmet (huvudregeln) – avser hur stor lön som fåmansägare tar ut som lön och beroende på hur

» Skatt på utdelning som idag är 20% höjs till 25%.

mycket lön företaget kan man få göra utdelning till ägare till en lägre skattesats än 30%. Här föreslås det förändringar och dessa kommer att, framförallt allt, göra det mindre fördelaktigt för företag med få anställda. Utredning anser att enmansbolag och ägare till företag med låga lönesummor har haft bättre förutsättningar till inkomstomvandling mellan inkomstslagen tjänst och kapital än företag med stora lönesummor och som har många anställda.

De förändringar som föreslås innebär följande

- **Löneuttaget** som tidigare baserades på summan av alla delägare kommer i framtiden att individualiseras (om

person ett hade 500.000 och person två 250.000 i lön fick bägge beräknad lönesumman 750.000 som belopp, men efter ändring kommer person ett att få använda 500.000 och person 2 använda 250.000).

- **Det utdelningsbara beloppet** som idag baseras som 50% av lönebeloppet att förändras i tre olika procent satser 10%, 25% och 50% där det högsta beloppet som motsvarar dagens nivå endast kan användas då mer än 60 inkomstbasbelopp (IBB) betalas ut i lön (3 558 000 kronor)
- **Skatt på utdelning som idag är 20%** höjs till 25%
- **Skatt på utdelning** och försäljning av aktier över löneutrymmet beräknades tidigare som två olika händelser men nu som en
- **Skatt på utdelning** över löneutrymmet beskattas som tjänst 90 respektive 100 IBB för utdelning respektive försäljning (det s.k. takbeloppet). Detta ändras till 100 IBB
- **Skatt på utdelning/kapitalvinst** av försäljning av aktier över takbeloppet beskattas idag med 30% och den sänks till 25%

Reglerna för det sparande utdelningsutrymmet ändras inte. Se grafiken sidan 9.

Förenklingsregeln

Denna regel innebär att företaget kan ge utdelning till den lägre skattesatsen oberoende av löneutrymmet. Det är ett totalbelopp för bolaget och fördelas mellan aktieägarna i förhållande till sina respektive andelar. Beloppet kan idag betalas ut i kombination med det som nämnts ovan i huvudregeln. Förslaget innebär att totalbeloppet som kan utbetalas enligt denna regel sänks från 2,75 IBB eller 163 075 kr till 1,75 IBB eller 103 775 kr. Om man är delägare i flera bolag kan man idag använda förenklingsregeln i ett bolag och huvudregeln i ett annat bolag. Detta föreslås nu att det stoppas, så att om man använder förenklingsregeln i ett bolag, kan man inte använda huvudregeln i något annat bolag

re i fåmansföretag



IDAG

Utdelning

30% över IBB
ca 55-60% (90 IBB)
20%

Kapitalvinst

30% över 90 IBB
ca 55-60% (100 IBB)
20%

FÖRSLAG

Utdelning/kapitalvinst

30% över 90 IBB
ca 55-60% (100 IBB)
20%

Beräkning av gränobelopp, lönebaserat utrymme

IDAG

Utdelning

50%

FÖRSLAG

Kapitalvinst

0-474 400 kr (8 IBB)
10%
474 400 - 3 558 000 kr (8-60 IBB)
25%
>3 558 000 kr (60 IBB)
50%

Krav på löneutttag för att kunna beräkna lönebaserat utdelningsutrymme ändras också och höjs.

Höjt löneuttagskrav för att beräkna lönebaserat utrymme

IDAG

6 IBB 355 800 kr+
5% av företagets totala lönesumma
Dock högst 9,6 IBB (596 280 2016 års löner)

FÖRSLAG

8 IBB 474 400 kr+
5% av delägarnas andel av lönesumma
Dock högst 15 IBB (889 500 kr 2016 års löner)

Ovanstående belopp vad gäller den lägre nivån är satta med tanken att ägare kommer att ta ut ett belopp som motsvara högst sjuklönegrundande inkomst (SGI) och där lönen kopplas till maximala avsättning till ersättning vid sjukdom, arbetslöshet och pension.

Generationsskiften

Den förändring som föreslås är att generationsskiften inte ska missgynnas skattemässigt. Idag kan bolagen inte hamna i "träda" (om bolaget legat i träda under 5 år kan lägre beskattning på utdelning användas) om någon närstående fortsätter att jobba i företaget.

I det nya förslaget tas detta bort och möjligheten för att närstående stannar kvar och jobbar i verksamhetsbolaget ska inte innebära att holdingbolag inte klassas som ett trädabolag.

Vad innebär dessa förändringar?

För bolag med lägre lönesummor kommer det att bli högre skatt då man behöver ta ut en större lön till högre beskattning än utdelning för att kunna få lägre skatt på utdelningen. Samtidigt kommer skatten på utdelning också att höjas.

Möjligheter att använda förenklingsregel och huvudregel om man är ägare i flera bolag försvinner.

Andelen löneutrymme som kan användas vid beräkning av utdelningsutrymme individualiseras så att det totala utdel-

ningsutrymme blir lägre.

Sparade utdelningsutrymmen kan behållas och reglerna för när bolag räknas som trädabolag förbättras för ägare så att närstående kan jobba kvar i verksamhetsbolag. Enligt utredarna beräknas dessa förändringar innebära att skatteintäkterna från de bolag som avses kommer att öka med 4,7 miljarder kronor.

Vad händer nu?

Utredarnas förslag är att de nya reglerna ska gälla från 1:a januari 2018. Följande behöver då göras och beslutas.

- **Förslaget ska ut på remiss** till berörda myndighet och organisationer (remisstid förväntas vara ca 3 månader)
- **Finansdepartementet** sammanställer remissvar
- **Finansdepartementet** presenterar propositioner (förmodligen kvartal 3 2017)
- **Beslut i riksdagen** (bör vara senast i samband med att budgeten läggs)

Vad ska man göra under tiden?

Om man inte vill läsa hela utredningen <http://www.regeringen.se/rattsdokument/statens-offentliga-utredningar/2016/11/sou-201675/> ska man kontakta sin revisor, redovisningsbyrå eller skattekonsult för att gå igenom situationen för företagets aktieägare. Följande frågor är viktiga.

- **Ska man ta ut utdelning** i enlighet med nuvarande förslag måste det göras under 2017 (behöver inte betalas ut men det måste beslutas av bolagsstämman under 2017)
- **Tänka igenom löneuttagen** under 2017 (dessa blir basen för hur det beräknade löneutrymme kan utnyttjas 2018)
- **Om man är delägare** i flera 3:12 bolag – ska man använda förenklingsregeln?
- **Om det finns utdelningsutrymme** sparad – hur ska man hantera detta under 2017
- **Vill man påverka** bör man kontakta någon av remissinstanserna, arbetsgivarorganisationer, media eller politiker.

Lars Jakobsson

Förslagen som visar hur företags

I november ska Kommunstyrelsen ta beslut i ärendet "Strategisk inriktning för företagsområden". Arbetet påbörjades för drygt två år sedan i Invest Stockholms (tidigare Stockholm Business Region Development) regi.

Det genomfördes workshops, studiebesök till olika företagsområden och en stor faktainhämtning. Detta sammanställdes till en rapport som sedermera omarbetats till det förslag som nu varit ute på remiss.

Förslaget skulle egentligen ha tagits beslut om förra hösten. Det har omarbetats flera gånger under den tiden. Samtidigt håller staden på med ett arbete kring en översiktsplan för hela Stockholm.

Vinsta blir blandstad

Lunda är tänkt att också fortsättningsvis vara ett renodlat företagsområde. Bromma-Ulvsunda har redan påbörjat förändringen.

VHV har under en lång tid drivit frågan om att ta bort J-klassningen av området. J-klassning betyder att området är förbehållet för tung industri med kringverksamhet. Detta i kombination av den långa beslutprocessen kring förbifart Stockholm har medfört att man ofta endast beviljat tillfälliga bygglov och i vissa fall också nekande bygglov för annan verksamhet. Det medfört att Vinsta företagsområde inte haft någon långsiktig plan under en mycket lång tid. Detta har medfört oro och saken har inte blivit bättre genom rykten om bostadsbyggande. Lokaltidningen "Mitt i Västerort" hade under vecka 43 en artikel där man visade olika färgmarkeringar och Vinsta fick samma färgmarkering som övriga bostadsområden. Detta skapade förvirring då Vinsta är tänkt att bli en blandstad.

Lunda företagsgrupp har lämnat in ett remissvar och så har också Hässelby/Vällingby stadsdelsförvaltning där de ställer sig positiva till att Vinsta blir blandstad men att det är viktigt att inte tränga ut befintlig företagsverksamhet och handel.

VHV ser det som viktigt att utvecklingen av området sker i flera steg. På kort sikt är det viktigt att området rustas upp och att man ser över gatanät. Förslaget som VHV tagit fram är ett levande blandstads-

Definition av blandstad

Den täta, hållbara, blandstaden med kvalitet inrymmer en variation av arbetsplatser, verksamheter, handel och bostäder, liksom i motsvarande grad utbyggd och välplanerad infrastruktur så väl fysisk som digital form, ett rikt kulturutbud samt rekreativområden... Tryggheten ökar genom att fler rör sig i blandstaden under fler av dygnets timmar...

område med industriromantisk karaktär.

Här följer remissvar från VHV företagsgrupp på Strategisk inriktning för företagsområden, Dnr: 132-1049/2015.

Remissvar:

"Förslaget till Strategisk inriktning för företagsområden tycker vi i stort är bra. Företagare gillar inte osäkerhet, utan vi vill se en framtid för vårt företagsområde. Ett område där vi kan och vågar investera. Säkerhet ger en positiv framtidstro, och därmed utveckling och arbetstillfällen vilket är basen för vårt samhälle."

Kommentarer på förslaget:

"Egentligen vore ju idealet om bostäder och arbetsplatser kunde ligga bredvid varandra överallt. Vår strävan måste vara att komma så nära detta förhållande som möjligt. Men det finns också komplikationer med detta synsätt då bostäder kan tränga ut företagandet vilket inte är bra för den totala samhällsutvecklingen."

J-klassningen stoppar utveckling

Dagens kategorisering där företagsområdena är J-märkta för endast industriändamål har inte varit bra. Det finns verksamheter, som är nära förknippade med företagen men inte klassas som industri. T.ex. butiker eller restauranger. En viss uppmjukning av J-regeln trädde i kraft under år 2015. Svårigheten kommer att bli att dra gränsen för de blandade områdena typ Vinsta. Flexibiliteten för vilka företag och verksamheter som skall få finnas måste vara stor. Vi vill att skyddsområdet på minst 200 meter för verksamhet som anses som störande tas i beaktande för dess konsekvenser för områdets arbetstillfällen. Staden har utpekat Vinsta

som ett område med förutsättningar att utvecklas för en bredare verksamhet än enbart industri (J-klassning) eftersom många äldre industriområden med tiden förändrats och utvecklats till delvis eller helt annan verksamhet. En konsekvens av kan exempelvis vara att det blir svårt att få bygglov för många typer av verksamheter och området därmed med tiden får allt svårare att utvecklas och överleva. Tillsammans med Staden bör vi inom Vinsta Hässelby Vällingby Företagsgrupp identifiera och utveckla industri- och kontorsområden med förutsättningar att blanda upp befintliga verksamheter med även service, bostäder och handel. Denna typ av förtätade blandstad kan närmast jämföras med hur stadsmiljöer normalt har sett ut historiskt.

Förbifarten ger möjligheter

Förbifart Stockholms dragning nära Vinsta företagsområde (med två upp/ned-farter) ger stora möjligheter att utveckla området med företagare som har starkt behov av snabba transporter till och från området. Det ger Vinsta företagsområde

Renodlade företagsområden som ej utvecklas med bostäder

Energihamnen
Högdalen
Larsboda
Lunda
Skrubba
Västsberga
Årsta park
Årsta partihallar
Älvsjö

Företagsområden som utvecklas till blandområden

Alvik
Bromma
Farsta
Gubbängen
Kista
Skarpnäck
Louden
Sätra
Ulvsunda/Bromma
Vinsta
Örnsberg

områdena ska utvecklas



Krossgatan. Gestaltungs-förslag till Vinsta Företagsområde. Framtaget av Vinsta företagsgrupp.

en unik möjlighet som inte får byggas bort utan en genomtänkt plan där konsekvenser med för tät och nära bostadsbebyggelse tas i beaktande. De bostäder som med detta förslag kan planeras in i Vinsta föreslår vi dels placeras så kollektivtrafiknära som möjligt, samt dels används för att skapa en naturlig koppling till de omkringliggande befintliga radhus- och flerbostadsområdena. Det sista för att eliminera dagens barriäreffekter. Eftersom en av företagsområdets viktigaste begränsningar är nämnda J-klassning har VHV företagsgrupp tillsammans med berörda fastighetsägare inventerat och översiktligt velat utreda lämpligheten att utveckla gatan, kopplingar till omgivningen, hur förbifarten kan komma att påverka området, förtätning-möjligheten, angränsande bostadsutvecklingspotential och omfattningen av tyngre störande industri osv. Utgångspunkten i detta arbete har varit att titta närmare på Vinsta:s förutsättningar att utvecklas till en trygg, attraktiv blandstad med bättre kopplingar till omgivande områden och befintlig, liksom kommande infrastruktur och hur vi tillsammans med Staden hoppas kunna stärka områdets attraktionskraft på kort sikt och även titta på en mer strukturell plan för hur befintliga bebyggelsen och dess verksamheter kan ges förutsättningar att förtätas och utvecklas på lång sikt.

Trivsammare miljö - ett krav!

Staden bör ta ett samlat grepp över gatustrukturen och dess utveckling i ett tidigt skede, dvs ser över hur gatuskio-

nen ska ordnas på befintliga gator, hur dessa kan sammanlänkas för att få en mer sammanlänkad gatustruktur för bilar, gående och cyklister. VHV:s önskemål om mer grönska i gaturummet (träd) och kantstensparkering för att tillsammans med ny sammanhängande stadsmässig belysning och skyltning öka attraktivitet och trygghet i området och närområdet som rör sig dag- och nattetid. Arbetet med detta och övergripande plan har utförts av Tema arkitekter och finns bifogat denna sammanfattning. När det gäller skötseln

av företagsområdena måste det till en total skärpning från Staden. Det verkar som att det inte är så noga hur områdena ser ut. Uppfattningen tycks vara att det är ju bara arbetsplatser fastän en förtätning med bostäder redan är ett faktum i Vinsta företagsområde. Här tillbringar människor nio till tio timmar per dag och skall vara effektiva och kreativa och numera även bo. Då fordras en miljö som människor trivs i och känner sig säkra att vistas i (även på kvällstid). Företagsområdena skall skötas som Stadens parker och andra offentliga områden. Det skall vara vackra, funktionella, säkra, rena och snygga.

Det saknas parkeringsplatser. I Vinsta företagsområde, bör parkeringsfrågan utredas vidare. Vi ser dokumentet Strategisk inriktning för företagsområden som en mycket bra grund för att företagarna (Företagsgrupperna) tillsammans med Staden skall veta vad som gäller under en rimlig framtid.

Vi ser det som mycket viktigt att, efter ett beslut i kommunstyrelsen, dokumentet implementeras på ett professionellt sätt hos Stadens politiker och tjänstemän i de olika institutioner där det viktiga praktiska arbetet bedrivs. En tidsplan för detta arbete bör ingå i det slutliga beslutet.

Marie Engström



Skandinavisk EI & Automation Kontroll AB

- Elektriska installationer för fastigheter och industri
- Inbrott och brandlarm
- Automationslösningar
- Intelligent styrning för fastigheter
- Klimatkontroll

Kontakta oss för mer information



Siktgatan 10, 162 50 Vällingby
08-38 83 22
www.seakab.se

*Vi finns i Vinsta –
och har plats för Dig!*

EKENMAN

Ekenman Fastighet AB hyr ut lokaler i Vinsta. Här finns lokaler för kontor, industri och hantverk.

actum ab
byggmästare

Bygger och förvaltar.
Hyr ut hotelllägenheter.

**Krossgatan 38, 3 tr
162 50 Vällingby
www.ekenman.se
Tel 08-563 064 00, 08-563 064 60
Fax 08-563 064 30, 08-563 064 90**

Stokabs operatörsneutrala fibernät är en del av förutsättningarna att uppnå visionen om Stockholm som världens smartaste stad.



Fibernetet för bredband är nu klart i ditt företagsområde!

Stokab har nu färdigställt det optiska fibernet som gör det möjligt för företag i områdena Lunda, Vinsta och Bromma/Ulvsunda att få tillgång till snabba och säkra digitala förbindelser.

Att koppla upp sig mot Stokabs öppna och operatörneutrala nät kan ske på olika sätt, via en operatör eller genom att företaget själv hyr de uppkopplingar som behövs för att ansluta andra kontor eller verksamheter.

Genom att Stokabs fibernet nu är etablerat möjliggörs för företagen i de nyanslutna områdena att få tillgång till fiberbaserade digitala tjänster som bland annat operatörer erbjuder för till exempel internet, telefoni och videoöverföring.

Fastighetsägare kan, genom att nätet nu finns etablerat, även koppla upp sina fastigheter i ett eget "nät" och på så sätt effektivisera drift och underhåll av fastigheterna och deras olika tekniska system

Nästa steg

Kontakta en operatör och begär in en offert på de tjänster ni är i behov av. På vår hemsida kan ni se ett urval av operatörer som finns i vårt nät www.stokab.se/op_urval

Kontakta oss

Stokabs kundservice

08-508 30 250

www.stokab.se

Mer information

www.stokab.se/foretagsanslutningar

Stokab Stockholm stads IT-infrastrukturbolag

Stokabs uppdrag är att tillhandahålla en konkurrensneutral IT-infrastruktur baserad på ett passivt fibernet, i Stockholm och i Stockholmsregionen. Stokab ingår i koncernen Stockholms Stadshus AB och ägs till 100 % av Stockholms stad.



Tunnelsprängningarna har startat i Vinsta



Illustratör: Tomas Öhrling

Tunnlarna ska bli på- och avfartsramper för huvudtunnlarna. Sprängningarna kan uppfattas som störande, speciellt den första tiden innan man kommit längre ner i berget. Ambition är att störa så lite som möjligt.

Sprängningsarbeten kommer att pågå vardagar mellan klockan 9-14 och 19-22. I samband med sprängningsarbetet kontrolleras olika värden på de mätare som är utplacerade på ett antal fastigheter i närområdet, för att vara säkra på att de gränsvärden vi har att följa inte överstigs.

Detta blir Förbifart Stockholms andra tunnelstart och en milstolpe för projektet, den första tunnelsprängningen utfördes i februari nere i Skärholmen. Första veckan i november planerar vi även tunnelstart för arbetstunnel vid Förrådsgränd.

Trafikverket genom Marie Engström

En lokal leverantör att lita på!

Är ni ett bolag med höga krav på kvalitet och flexibilitet?

Då har vi något gemensamt! Kundbemötande står alltid i fokus för oss och vi arbetar för att erbjuda branschens bästa service. Dyrt tänker ni? Inte alls säger vi!





BROMMA-ULVSUNDA FÖRETAGSGRUPP

BUF Företagsgrupp

C/o Håkan Rosander
Grävlingvägen 25
167 56 Bromma
E-post: info@brommaforetagsgrupp.se
Hemsida: www.fgs.nu/bromma-ulvsunda
Org.nr: 802401-8288

BUFs styrelse 2015/2016

Ordförande:

Anna Axelsson, Husdjurshopen i Bromma
Tina Nylén, Handelsbanken
Lasse Lehtiheimo, Best Western STHLM BROMMA
Pauline von Troil, Vencom Property Partners
Håkan Wahlström, BRA Sverige
Anna Westman, Profi Fastighetsförvaltning
Peder Grunditz, Swedavia
Lisa Montin, Brostaden
Niclas Jakobsen, Brostaden
Adjungerande
Gunnar Hedman, Bromma SDF
Håkan Rosander, Bromma-Ulvsunda FG

Bli medlem i BUF Företagsgrupp

www.fgs.nu/Itemid=396
info@brommaforetagsgrupp.se
070-577 7019



Lundas Företagsgrupp

C/o Håkan Rosander
Grävlingvägen 25
167 56 Bromma
E-post: info@lundaforetagsgrupp.se
Hemsida: www.fgs.nu/lunda
Org.nr: 802115-0598

Lundas styrelse 2015/2016

Ordförande:

Håkan Bolinder, FastPartner
Lasse Bengtsson, Fructus Data
Jens Lundberg, Sagax
Lars Nilsson, KGK Fastigheter
Håkan Runnstrand, MediCarrier
Anders Hägglund, Brostaden
Adjungerade
Torbjörn Gustavsson, Spånga-Tensta SDF
Håkan Rosander, Lunda FG

Bli medlem i Lunda Företagsgrupp

www.fgs.nu/lunda-bli-medlem/lunda-medlemsansokan
info@lundaforetagsgrupp.se
070-577 7019

Har du frågor är du mycket välkommen att höra av dig.
Med vänlig hälsning/ Håkan Rosander
070-577 7019



Vinsta
Hasselby
Vällingby

VHV Företagsgrupp

Krossgatan 18, 4 tr.
162 50 Vällingby
Tel: 08-739 24 80
E-post: info@vinsta.com
Hemsida: www.vinsta.com
Org.nr: 802400-8503

Styrelse 2015/2016

Ordförande:

Marie Engström, Sequitur AB
Ledamöter:
Åsa Eriksson, Handelsbanken
Niklas Persson, Coop Forum
Ulf Ekenman, Ekenman Fastighet AB,
Johan Lilja, Läkarmissionen
Marie Eriksson, Hesselby Slott
Birgitta Dickson, Kintore Kompetens
Niklas Gahm, Svenska hus

Adjungerande

Ludvig Abrahamsson,
Stadsdelsförvaltningen
Kent M Andersson, samordnare
Petra Kratz, ekonomi

Revisorer:

Henrik Andersson,
Vällingby Redovisningsbyrå

Valberedning:

Tom Mellkvist, Ekenman Fastighet AB
Lars Jakobsson, Bled konsult

Bli medlem i VHV Företagsgrupp.

08-739 24 80
info@vinsta.com

Ditt företag kan förändra en hel by:
Sponsra en grupp analfabeter!



ALEF har grupper för flickor och kvinnor i Uganda, Kongo och Benin. De lär sig läsa, skriva och räkna och tar sig ur fattigdomen. För 15 000 kr kan ditt företag sponsra en grupp på 25 personer. För info, maila helene@alef.org eller ring 070-6304455.



www.alef.org



Vuxet Växande i Vällingby - VVV

pilgrimsvandring,
retreat, meditation,
ikonmåleri, samtal om tro,
skrivarverkstad och mycket
annat.

svenskakyrkan.se/vallingby
08-445 85 39
vallingby.vvv@svenskakyrkan.se



Svenska kyrkan
VÄLLINGBY



grafisk design
reklam

25%
RABATT
för nya kunder

gäller till 31 mars 2017

läs mer på
www.dephicom.com

Du är välkommen att delta i mötet

Rädda Västerort Vinner

Vi kommer att tala om hur vi kan lösa:

- Finansiering
- Distribution
- Projektledning
- Annonsförsäljning

Alla som är intresserade av att delta är välkomna, privatpersoner, företag och andra verksamheter som ser en möjlighet att bidra.

Möte i Hörsalen Krossgatan 18, 4 tr

12 Januari kl. 15.30

Anmälan via: info@vinsta.com

Du behövs!